

Zasady przyznawania nagrody dyrektora

Marcin Majchrzak

Nauczyciele mają możliwość otrzymania nagrody pieniężnej za szczególne osiągnięcia w swojej pracy. Celem tych nagród jest zmotywowanie nauczycieli do ciągłego podnoszenia jakości świadczonej przez nich pracy, której efekty będą przekładać się na lepsze wyniki w nauce ich uczniów. Wśród kilku rodzajów nagród znajdują się również te, które są przyznawane przez dyrektora szkoły. Poniżej znalazły się odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania związane z tego typu nagrodami.

Na wstępie warto wskazać, że środki finansowe na nagrody nauczycieli pochodzą z funduszu, który obowiązkowo powinien zostać utworzony w budżecie organu prowadzącego daną szkołę. Wysokość tego funduszu powinna wynieść co najmniej 1 proc. planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych (przepisy pozwalają organom prowadzącym na przeznaczenie większej ilości środków na nagrody, wskazana powyżej wartość ma charakter minimalny).

JAKIE SĄ ZASADY PRYZNAWANIA NAGRODY DYREKTORA?

Problem: Zatrudnieni w naszej szkole nauczyciele nie posiadają odpowiedniej wiedzy na temat tego, na jakich zasadach mają możliwość otrzymania nagrody dyrektora. Ponieważ działa to demotywująco na ich pracę, kto i w jakim zakresie powinien określić zasady przyznawania tych nagród?

Odpowiedź: Zgodnie z art. 49 ust. 2 *Karty nauczyciela* to organy prowadzące szkoły mają obowiązek określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dyrektora szkoły. Nagrody te są co do zasady przyznawane za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej (w tym w realizacji zadań

związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę), a także w realizacji innych zadań statutowych szkoły. Organ prowadzący, ustalając kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora, powinien uwzględnić w szczególności:

- 1) sposób podziału środków na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz
- 3) zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

W praktyce, ponieważ wskazane w przepisach *Karty nauczyciela* kryteria przyznawania nagród dyrektora zostały określone w sposób bardzo ogólny, ich doprecyzowanie powinno nastąpić w stosownej uchwale organu prowadzącego.

WAŻNE!

Kryteria przyznawania nagród dyrektora powinny zostać określone w odrębnym akcie prawnym niż regulamin wynagradzania nauczycieli. W praktyce organy prowadzące łączą te dwie kwestie w jednym akcie prawnym, co jest błędem, jednak nie przesądza o nieważności regulacji dotyczących nagród dyrektora szkoły.



Co również istotne, uchwały organów prowadzących często w sposób zbyt ogólny określają kryteria, których spełnienie przesądza o możliwości przyznania nauczycielowi nagrody dyrektora. Warto podkreślić, że kryteria te powinny zostać ustalone w ten sposób, aby jednoznacznie pozwalały dyrektorowi na określenie, czy dany nauczyciel powinien otrzymać nagrodę dyrektora, czy też nie. W przypadku, gdy uchwała nie jest w tym zakresie wystarczająco jednoznaczna, dyrektorzy szkół powinni rozważyć poinformowanie organu prowadzącego o konieczności dostosowania uchwał do wymogów prawnych (w przeciwnym wypadku, abstrahując od trudności z określeniem nauczycieli zakwalifikowanych do uzyskania nagrody dyrektora, nieprecyzyjne zapisy uchwały mogą stać się przedmiotem zainteresowania ze strony wojewody, sprawującego nadzór nad podejmowanymi przez organy prowadzące uchwałami).

Błędem ze strony organów prowadzących jest także określanie tych kryteriów w niepełnym zakresie. Prawdopodobnie wydana uchwała wymaga określenia przez organ prowadzący kryteriów przyznawania nagród nauczycielom z uwzględnieniem zarówno ich osiągnięć w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, jak i realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych jej zadań statutowych. Tylko w takiej sytuacji delegacja ustawowa jest spełniona. W innym wypadku uchwała będzie ułomna. Wadliwość ta prowadzi do istotnego naruszenia prawa. Oznacza

bowiem, że przez okres obowiązywania uchwały potencjalni adresaci (dyrektorzy szkół przyznający nagrody dyrektorów) nie znają wszystkich przesłanek warunkujących przyznanie nagrody. Natomiast postanowienia uchwały mają wyczerpująco określać wszystkie kwestie przekazane w upoważnieniu prawodawcy.

Błędem jest też określanie jako kryterium przyznania nagrody wypełniania przez nauczyciela obowiązku nałożonego na niego z mocy przepisów prawa – np. doskonalenia zawodowego.

WAŻNE!

Zadanie związane z doskonaleniem zawodowym nauczyciela jest jego podstawowym obowiązkiem, wynikającym z art. 6 KN. Nie powinno zatem przesądzać o przyznaniu nauczycielowi nagrody dyrektora, która należy się za szczególnie osiągnięcia w zakresie pracy, a nie jedynie za wypełnianie podstawowych obowiązków nauczycielskich.

CZY DYREKTOR MUSI KONSULTOWAĆ PRYZNANIE NAGRODY Z INNYMI PODMIOTAMI?

Problem: Dyrektor zamierza przyznać nauczycielom nagrody. Czy w związku z tym musi uzyskać opinie rady pedagogicznej i związków zawodowych odnośnie do planowanych nagród?

Odpowiedź: Konieczność współdziałania przez dyrektora z radą pedagogiczną czy związkami zawodowymi podczas przyznawania nagród jest często podejmowanym problemem.