

Nowelizacja

Karty nauczyciela

Marcin Majchrzak

13 czerwca 2019 r. uchwalona została kolejna zmiana *Karty nauczyciela*, która ma w założeniu jej twórców przyczynić się do podniesienia prestiżu zawodu nauczyciela. Które postulaty strajkujących nauczycieli zostały uwzględnione w nowym akcie prawnym? Jakie przepisy przejściowe przewiduje nowelizacja?

Wiele z nowych rozwiązań przewidzianych w najnowszej nowelizacji *Karty nauczyciela* to tak naprawdę powrót do starych regulacji, funkcjonujących przed 1 września 2018 r. Zmiany wejdą w życie już 1 września 2019 r.

ZMIANA ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI

Jednym z głównych powodów uchwalenia zmian w prawie jest chęć wcześniejszego podwyższenia wynagrodzenia nauczycielskiego. Podwyżki te, każdorazowo w wysokości ok. 5 proc., wprowadzane były w kwietniu 2018 r. oraz w styczniu 2019 r. W wyniku strajku nauczycieli resort edukacji zdecydował się na przyspieszenie kolejnej, trzeciej transzy podwyżek, przewidzianej na styczeń 2020 r.

Zostanie ona wprowadzona od 1 września 2019 r., w efekcie czego średnie wynagrodzenie nauczycieli ma wzrosnąć o 9,6 proc. Ponieważ zwiększenie to zostanie wprowadzone w trakcie roku kalendarzowego, nowelizacja zawiera przepis przejściowy (art. 14), który zakłada, że w okresie od 1 września 2019 r. do 31 grudnia 2019 r. średnie wynagrodzenie nauczycieli, ustalone w sposób określony w art. 30 ust. 3 KN, zwiększa się o 9,6 proc. W rezultacie od 1 września 2019 r. zwiększone zostaną minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wysokości dodatków do wynagrodzenia.

WAŻNE!

Przepis przejściowy zakłada, że podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli w związku ze zwiększeniem średniego wynagrodzenia nauczycieli nastąpi nie później niż do 30 września 2019 r., z wyrównaniem od 1 września 2019 r.

NOWE ŚWIADCZENIE DLA NAUCZYCIELI STAŻYSTÓW

Kolejna zmiana to częściowy powrót do zlikwidowanego w 2018 r. zasiłku na zagospodarowanie. Omawiana nowelizacja zakłada bowiem wprowadzenie jednorazowego świadczenia przeznaczonego wyłącznie dla nauczycieli stażystów odbywających staż na stopień nauczyciela kontraktowego – tzw. świadczenia na start (nowy art. 53a KN). Świadczenie będzie wypłacane w terminie do 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż, a jego wysokość wyniesie 1000 zł. W przypadku nauczycieli stażystów pozostających jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, świadczenie na start będzie wypłacane w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia. Ponadto świadczenie na start będzie można otrzymać nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia. Świadczenie na start nie będzie uwzględniane przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli. Tym samym świadczenie to nie będzie powodować obniżenia otrzymywanych przez nauczycieli stażystów innych składników wynagrodzenia.

DODATEK DLA WYCHOWAWCÓW KLAS

W obecnym stanie prawnym, zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 KN, wysokość stawek dodatku funkcyjnego, do którego należy m.in. dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku określa organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, w drodze regulaminu wynagradzania. W praktyce powoduje to znaczne różnice w wysokości tego dodatku w poszczególnych JST. W rezultacie nowelizacja zakłada wprowadzenie nowego art. 34a KN, który przewiduje ustalenie minimalnej wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł.

MODYFIKACJA ŚCIEŻKI AWANSU ZAWODOWEGO ORAZ SPOSOBU OCENIANIA PRACY NAUCZYCIELA

Na podstawie *Ustawy o finansowaniu zadań oświatowych* dokonano, począwszy od 1 września 2018 r., pewnych zmian w sposobie oceny pracy nauczyciela oraz w procedurze awansu zawodowego. Wśród wprowadzonych wówczas zmian należy wymienić choćby określenie obligatoryjnych terminów dokonywania oceny pracy nauczycieli, wprowadzenie dodatku za wyróżniającą ocenę pracy czy wydłużenie ścieżki awansu zawodowego. Jednak w wyniku prowadzonych w trakcie strajku nauczycielskiego rozmów z przedstawicielami związków zawodowych postanowiono o skróceniu ścieżki awansu zawodowego oraz o powrocie do sposobu oceniania pracy nauczycieli obowiązującego przed 1 września 2018 r. (z uwzględnieniem opinii rady rodziców). W rezultacie 1 września 2019 r. wejdą w życie zmiany w art. 6a, 9b–9g KN, które będą skutkować:

- ▶ zniesieniem obligatoryjności dokonywania oceny pracy nauczycieli,
- ▶ utrzymaniem konieczności zasięgnięcia opinii rady rodziców przy dokonywaniu oceny pracy nauczycieli,
- ▶ uchyleniem upoważnienia do określenia, w drodze rozporządzenia, szczegółowych kryteriów oceny pracy nauczycieli – kryteria oceny pracy będą określone w *Karcie nauczyciela* (art. 6a ust. 1e i 1f),
- ▶ powrotem do trzystopniowej skali oceny pracy,
- ▶ rozdzieleniem oceny pracy od awansu zawodowego nauczycieli; w zakresie awansu zawodowego przywrócona zostanie ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu,

- ▶ uchyleniem przepisów dotyczących dodatku za wyróżniającą pracę dla nauczycieli dyplomowanych – co jest konsekwencją odejścia od obligatoryjności dokonywania oceny pracy, zmiany skali i kryteriów tej oceny (warto zauważyć, że początkowo była mowa nie o likwidacji tego dodatku, lecz o objęciu nim również nauczycieli kontraktowych i mianowanych),
- ▶ skróceniem okresów pracy w szkole niezbędnych do rozpoczęcia stażu na kolejny stopień awansu zawodowego – do dwóch lat pracy przed rozpoczęciem stażu na stopień nauczyciela mianowanego oraz do roku przed rozpoczęciem stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego,
- ▶ skróceniem stażu na stopień nauczyciela kontraktowego do dziewięciu miesięcy,
- ▶ zastąpieniem egzaminu przed komisją egzaminacyjną na stopień nauczyciela kontraktowego rozmową przeprowadzaną przez komisję kwalifikacyjną.

Powyższe zmiany wymuszają również wprowadzenie zmian dostosowujących w *Rozporządzeniu MEN z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli*, a także konieczność wydania nowego rozporządzenia regulującego tryb dokonywania oceny pracy nauczycieli.

Awans zawodowy

W przypadku *Rozporządzenia* dotyczącego awansu zawodowego nauczycieli konieczne będzie wprowadzenie zmian dostosowujących, polegających na zastąpieniu:

- ▶ przedstawianej przez opiekuna stażu opinii o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu przez projekt oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu,

