OCENA PRACY NAUCZYCIELA

Nowe rozporządzenie

1 września 2019 r. weszło w życie nowe *Rozporządzenie MEN z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli*. Główną zmianą jest rezygnacja z określenia szczegółowych kryteriów oceny pracy. *Rozporządzenie* zawiera również regulacje prawne precyzujące prowadzenie postępowania odwoławczego od oceny pracy nauczyciela, tryb dokonywania oceny pracy dyrektora oraz istotne przepisy przejściowe.

MARCIN MAJCHRZAK

Wiosenne akcje protestacyjne doprowadziły do rozpoczęcia przez MEN prac nad nowelizacją przepisów *Karty nauczyciela*. W rezultacie zmian, które weszły w życie 1 września 2019 r., przywróconych zostało w KN kilka rozwiązań, które funkcjonowały przed 1 września 2018 r. Dotyczą one m.in. postępowania w związku z ubieganiem się o kolejny stopień awansu zawodowego czy właśnie dokonywania oceny pracy nauczycieli, w przypadku której powrócono do podziału na ocenę pracy oraz ocenę dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu.

Konieczne zatem było wydanie na podstawie art. 6a ust. 12 KN nowego *Rozporządzenia MEN z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego*.

Powiadomienie nauczyciela o dokonywaniu oceny

Nowe *Rozporządzenie* utrzymało zasadę, zgodnie z którą w przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora przedszkola lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, organu prowadzącego przedszkole, rady przedszkola lub rady rodziców, dyrektor przedszkola powinien niezwłocznie zawiadomić nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy. Opinie samorządu uczniowskiego oraz doradcy metodycznego (bądź innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego) powinny zostać wyrażone w formie pisemnej, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy. Opinia ta powinna zawierać uzasadnienie.

Zapoznanie nauczyciela z projektem oceny pracy

Przepis art. 6a ust. 8 KN wskazuje, że ocenę pracy nauczyciela ustala się po zapoznaniu go z projektem tej oceny oraz po wysłuchaniu uwag i zastrzeżeń nauczyciela. Nowe *Rozporządzenie* utrzymało zasadę, zgodnie z którą na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej. W dalszym ciągu również nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy także w formie pisemnej, w terminie pięciu dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny.



Zakres karty oceny pracy

Nowe *Rozporządzenie*, podobnie jak dotychczas, nie określa jednolitego wzoru karty oceny pracy nauczyciela – będącej najważniejszym dokumentem w procedurze dokonywania oceny pracy nauczyciela.

Ważne!

Przepisy *Rozporządzenia* wskazują jedynie elementy, które karta oceny pracy powinna zawierać, pozostawiając przygotowanie konkretnego wzoru dokumentu poszczególnym jednostkom oświaty.

Rozporządzenie określa, że karta powinna zawierać:

- imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,
- datę i miejsce urodzenia,
- miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko,
- staż pracy pedagogicznej,
- stopień awansu zawodowego,
- wykształcenie,
- datę dokonania ostatniej oceny pracy,
- stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 KN,
- uzasadnienie oceny pracy,
- datę dokonania oceny pracy,
- podpis osoby dokonującej oceny pracy,
- pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.

W dalszym ciągu należy też pamiętać o włączeniu karty oceny pracy do akt osobowych nauczyciela.

Określenie procedury odwoławczej

Rozporządzenie zawiera również regulacje prawne precyzujące prowadzenie postępowania odwoławczego od oceny pracy nauczyciela. Wskazuje ono, że dyrektor przedszkola powinien przekazać odwołanie nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – do kuratora oświaty, w terminie pięciu dni roboczych od dnia otrzymania odwołania.