

# Ocena pracy nauczyciela – nowe rozporządzenie

**Marcin Majchrzak**

Po raz kolejny zmianie uległy zasady dokonywania oceny pracy nauczycieli. W związku z tym konieczne było wydanie przez resort edukacji nowego aktu wykonawczego, który precyzuje tryb dokonywania tej oceny.

**W**iosenne akcje protestacyjne nauczycieli oraz zapowiedź strajku przed egzaminem gimnazjalnym i ósmoklasisty doprowadziły do rozpoczęcia przez MEN prac nad nowelizacją przepisów *Karty nauczyciela*. W rezultacie zmian, które weszły w życie 1 września 2019 r., przywróconych zostało w KN kilka rozwiązań, które funkcjonowały przed 1 września 2018 r. Dotyczą one m.in. postępowania w związku z ubieganiem się o kolejny stopień awansu zawodowego czy właśnie dokonywania oceny pracy nauczycieli, w przypadku której powrócono do podziału na ocenę pracy oraz ocenę dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu.

W rezultacie tych zmian konieczne było wydanie na podstawie art. 6a ust. 12 KN nowego *Rozporządzenia MEN z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego*.

## **KONIECZNOŚĆ POWIADOMIENIA NAUCZYCIELA O DOKONYWANIU OCENY PRACY**

Nowe *Rozporządzenie* utrzymało zasadę, zgodnie z którą w przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, organu prowa-

dzącego szkołę, rady szkoły lub rady rodziców, dyrektor szkoły powinien niezwłocznie zawiadomić nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy. Opinie samorządu uczniowskiego oraz doradcy metodycznego (bądź innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego) powinny zostać wyrażone w formie pisemnej, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy. Opinia ta powinna zawierać uzasadnienie.

## **ZAPOZNANIE NAUCZYCIELA Z PROJEKTEM OCENY PRACY**

Przepis art. 6a ust. 8 KN wskazuje, że ocenę pracy nauczyciela ustala się po zapoznaniu go z projektem tej oceny oraz po wysłuchaniu uwag i zastrzeżeń nauczyciela. Nowe *Rozporządzenie* utrzymało zasadę, zgodnie z którą na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej. W dalszym ciągu również nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy także w formie pisemnej, w terminie pięciu dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny.

## **ZAKRES KARTY OCENY PRACY**

Nowe *Rozporządzenie*, podobnie jak dotychczas, nie określa jednolitego wzoru karty oceny pracy nauczyciela – będącej najważniejszym dokumentem w procedurze dokonywania oceny pracy nauczyciela.



## REZYGNACJA Z OKREŚLANIA SZCZEGÓŁOWYCH KRYTERIÓW OCENY PRACY NAUCZYCIELI

Największą zmianą w porównaniu z dotychczasowym stanem prawnym jest rezygnacja z określania w *Rozporządzeniu* szczegółowych kryteriów oceny pracy nauczycieli – z podziałem na poszczególne stopnie awansu zawodowego. W obecnym stanie prawnym (a więc od 1 września 2019 r.) ocena pracy nauczycieli będzie dokonywana wyłącznie w oparciu o przepisy art. 6a ust. 1e KN, a w przypadku nauczycieli zajmujących stanowisko dyrektora szkoły – w oparciu o art. 6a ust. 1f KN.

Z kolei art. 6a ust. 1e KN wskazuje, że ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 KN oraz w art. 5 *Ustawy Prawo oświatowe* w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły. Oznacza to, że ocenie będą podlegały następujące obowiązki nałożone

na nauczyciela na podstawie ww. przepisów:

- ▶ nauczyciel rzetelnie realizuje zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- ▶ nauczyciel wspiera każdego ucznia w jego rozwoju,
- ▶ nauczyciel dąży do pełni własnego rozwoju osobowego,
- ▶ nauczyciel doskonali się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły,
- ▶ nauczyciel kształci i wychowuje młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu *Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej*, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka,
- ▶ nauczyciel dba o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów,
- ▶ nauczyciel w ramach czasu pracy realizuje:
  - ▶ zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami,
  - ▶ inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły,
  - ▶ zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

### WAŻNE!

Przepisy *Rozporządzenia* wskazują jedynie elementy, które karta oceny pracy powinna zawierać, pozostawiając przygotowanie konkretnego wzoru dokumentu poszczególnym jednostkom oświaty.

*Rozporządzenie* określa, że karta powinna zawierać: imię (imiona) i nazwisko nauczyciela, datę i miejsce urodzenia, miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko, staż pracy pedagogicznej, stopień awansu zawodowego, wykształcenie, datę dokonania ostatniej oceny pracy, stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 KN, uzasadnienie oceny pracy, datę dokonania oceny pracy, podpis osoby dokonującej oceny pracy, pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy. W dalszym ciągu należy też pamiętać o włączeniu karty oceny pracy do akt osobowych nauczyciela.

### OKREŚLENIE PROCEDURY ODWOŁAWCZEJ

*Rozporządzenie* zawiera również regulacje prawne precyzujące prowadzenie postępowania odwoławczego od oceny pracy nauczyciela. Wskazuje ono, że dyrektor szkoły powinien przekazać odwołanie nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – do kuratora oświaty, w terminie pięciu dni roboczych od dnia otrzymania odwołania. Dyrektor szkoły powinien dołączyć pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu. W dalszej części *Rozporządzenie* określa tryb pracy zespołów oceniających, powoływanych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny bądź przez kuratora oświaty.

### WAŻNE!

Kryteria oceny pracy nauczycieli nie zostały jednak w żaden sposób doprecyzowane w *Rozporządzeniu*. Podobnie nowe *Rozporządzenie* nie określa sposobu ustalania poziomu spełniania tych kryteriów, pozostawiając tym samym określenie zasad ustalania stopnia realizacji obowiązków spoczywających na nauczycielach poszczególnym dyrektorom.