

UWAGA! To jest fragment artykułu.

# REJESTR PRZESTĘPCÓW SEKSUALNYCH

## Obowiązki dyrektora

Do tej pory nie było w Polsce skutecznych narzędzi, które pozwalałyby kontrolować sprawców przestępstw na tle seksualnym po opuszczeniu przez nich więzienia. Sytuacja zmieniła się 1 października 2017 r. Pracodawcy mają obowiązek zasięgnięcia stosownych informacji na temat nowo zatrudnianych osób. W artykule wyjaśniamy, w jakim stopniu zapisy *Ustawy* dotyczą dyrektorów przedszkoli.

MICHAŁ ŁYSZCZARZ

1 października 2017 r. weszła w życie *Ustawa o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym*. Jednym z warunków zatrudnienia nauczyciela jest brak skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo. Spełnianie tego warunku sam nauczyciel potwierdza, przedstawiając przed nawiązaniem stosunku pracy informację z Krajowego Rejestru Karnego. W rejestrze tym są uwidocznione wszelkie ewentualnie popełnione przez daną osobę czyny zabronione, w wyniku których kandydat na stanowisko nauczyciela został skazany. W jaki więc sposób obowiązek z *Ustawy* musi zostać spełniony przez dyrektora placówki oświatowej?

### Nowe regulacje

*Ustawa* wprowadziła Rejestr Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym składający się z dwóch oddzielnych baz danych:

- ▶ Rejestru z dostępem ograniczonym,
- ▶ Rejestru publicznego.

W Rejestrze publicznym, dostępnym w internecie, zamieszczone są dane najgroźniejszych sprawców. Do rejestru ograniczonego mają dostęp podmioty wyraźnie wskazane w art. 12 *Ustawy*, do których zaliczają się m.in. sądy, prokuratorzy, ale również pracodawcy.

Czytany literalnie przepis ten dotyczy każdego pracodawcy, jak również działającej w jego imieniu osoby zatrudniającej pracownika czy też dopuszczającej do działalności związanej z edukacją lub wypoczynkiem. Niewątpliwie zatem obowiązek ten dotyczy także dyrektorów szkół, placówek i przedszkoli, zatrudniających pracowników w zarządzanych przez siebie jednostkach. Nie ma przy tym wątpliwości,

że zasięgnięcie informacji z Rejestru będzie również konieczne w przypadku pracowników niepedagogicznych, ale wyłącznie wówczas, gdy spełniona zostanie jedna z przesłanek wskazanych w art. 21, czyli wtedy, gdy pracownik taki wykonuje np. pracę związaną z wypoczynkiem małoletnich i ma zostać opiekunem wycieczki. Zatrudnienie np. palacza nie wymaga więc zasięgnięcia informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym, bowiem jego praca w jednostce oświatowej nie wiąże się z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi.

### Ważne!

Prawo uzyskania informacji jest ściśle powiązane z obowiązkiem wynikającym z art. 21 *Ustawy*. Zgodnie z tym przepisem przed nawiązaniem stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi pracodawcy lub inni organizatorzy w zakresie takiej działalności są obowiązani do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym.

### Stanowisko MEN-u

Na konieczność wykonania nowych obowiązków zwróciło uwagę Ministerstwo Edukacji Narodowej w piśmie