

UWAGA! To jest fragment artykułu.

OCENA PRACY

po nowelizacji *Karty nauczyciela*

Nowelizacja *Karty nauczyciela* wiąże ścieżkę awansu zawodowego z oceną pracy nauczyciela oraz uzależnia długość tej ścieżki od jakości jego pracy. Nauczyciele wyróżniający się w pełnieniu swoich obowiązków będą dodatkowo premiowani. Zmiany te wejdą w życie od 1 września 2018 r.

DARIUSZ SKRZYŃSKI

Ocena pracy nauczyciela, zwłaszcza w swoim nowym kształcie, połączona z awansem zawodowym i dodatkową gratyfikacją finansową, stanie się niezwykle istotnym czynnikiem wpływającym na warunki pracy w przedszkolu. W obecnym stanie prawnym dyrektor uruchamia procedurę oceny pracy z własnej inicjatywy lub na wniosek nauczyciela, niektórych organów (rady przedszkola, rady rodziców), ewentualnie organu prowadzącego lub organu nadzoru pedagogicznego. Dotychczasowe regulacje zakreślały jedynie ogólne ramy czasowe dokonywania oceny, wskazując, że może ona zostać dokonana w zasadzie w każdym czasie, gdy jest to konieczne, ale nie częściej niż raz na rok i nie wcześniej niż po roku od dokonania oceny na zakończenie stażu na wyższy stopień awansu zawodowego. Nowe przepisy (art. 6a ust. 1 *Karty nauczyciela*) wprowadzają wymóg przeprowadzenia oceny w następujących przypadkach:

- ▶ po zakończeniu stażu podstawowego na stopień nauczyciela kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego (obligatoryjnie),
- ▶ po zakończeniu dodatkowego stażu (obligatoryjnie),
- ▶ okresowo co trzy lata, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego (obligatoryjnie),
- ▶ na wniosek lub z inicjatywy dyrektora w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej (podmioty mogące wyjść z inicjatywą są takie same jak obecnie; fakultatywnie).

Ocena pracy po zakończeniu stażu

Przede wszystkim ocena pracy ma stać się elementem ogólnie pojmowanego postępowania o uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego. Koniec z podziałem na ocenę dorobku zawodowego i ocenę pracy nauczyciela. Po zakoń-

czeniu stażu na wyższy stopień awansu dyrektor nie będzie już ustalał oceny dorobku zawodowego nauczyciela, lecz ocenę pracy. W terminie 21 dni od dnia przedłożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego dyrektor będzie musiał bezwzględnie dokonać oceny jego pracy (art. 6a ust. 2 *Karty nauczyciela*).

Przykład

Nauczyciel stażysta zakończył staż 31 maja, a 14 czerwca złożył sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego. Dyrektor dopiero po 21 dniach od złożenia sprawozdania, tj. 5 lipca, rozpoczął procedurę oceny pracy nauczyciela. Postąpił nieprawidłowo, bo na 5 lipca ocena pracy powinna być już ustalona. Termin 21 dni dla dyrektora dotyczy ustalenia oceny pracy, a nie wszczęcia procedury.

Ocena pracy okresowo co trzy lata

Karta nauczyciela wprowadza mechanizmy nadające ocenie pracy charakter okresowy. Jeżeli nauczyciel nie będzie się już ubiegał o wyższy stopień awansu zawodowego, wtedy ocena powinna być ustalana co trzy lata, licząc od dnia uzyskania ostatniego stopnia awansu. Dotyczy to zarówno nauczycieli dyplomowanych, jak i nauczycieli niższych stopni, którzy mimo możliwości awansu zawodowego o ten awans już się nie ubiegają.

Terminem uzyskania stopnia awansu zawodowego jest termin wydania nauczycielowi decyzji administracyjnej, tj. aktu nadania wyższego stopnia awansu zawodowego, a nie termin wystawienia zaświadczenia przez komisję kwalifikacyjną albo zdania egzaminu przed komisją egzaminacyjną.